

DISPOZIȚIA Nr. 124
din data de 15 martie 2023

privind desemnarea persoanei responsabile / coordonatorului implementării și a persoanelor responsabile / Grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei SÂG

Primarul comunei Sâg, județul Sălaj,

Având în vedere:

- Referatul nr. 1587/ 14.03.2023 întocmit secretarul comunei prin care se propune aprobarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Sâg;
- Art. 6 alin. 1), alin. 2) și alin. 3) din H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Legea nr.78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 544/2004 a contenciosului administrativ;

În temeiul prevederilor art.154, art.155 alin.(1) lit.a), alin.(5) lit.e) și ale art.196 alin.(1) lit.b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUN:

Art.1. Se desemnează persoana responsabilă / coordonatorul implementării și persoanele responsabile / Grupul de lucru pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Sâg, în următoarea componență:

Coordonator la nivel de funcție de conducere: Pop Gheorghe- Ioan, funcția administrator public al comunei Sâg;

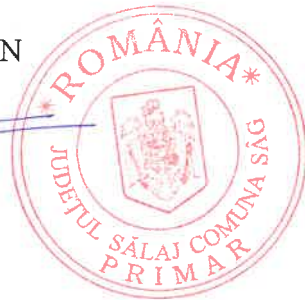
Persoana responsabilă: Flonta Paula- Victoria funcția consilierul personal al Primarului comunei Sâg;

Art.2. Persoanele desemnate cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Sâg, au următoarele atribuții:

- a) colectează datele necesare elaborării listei privind principalele atribuții ale instituției;
- b) identifică vulnerabilitățile și riscurile de corupție specifice instituției;
- c) evaluează/reevaluează atribuțiile vulnerabile la corupție;
- d) elaborează raportul de evaluare/reevaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere aferente;

- e) elaborează/revizuieste planul de integritate în funcție de măsurile identificate ca remedii pentru riscurile de corupție și vulnerabilitățile instituționale;
 - f) implementează măsurile anticorupție prevăzute în Planul de integritate, în contextul SNA 2021- 2025, ce țin de competența exclusivă a instituției;
 - g) informează personalul instituției cu privire la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, promovează etica și integritatea;
 - h) susține și promovează implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative;
 - i) promovează canalele/ mecanismele de avertizare în interes public și a politicii privind protecția avertizorilor de integritate;
 - j) colectează datele și informațiile necesare monitorizării, autoevaluării și raportării în contextul SNA 2021-2025;
 - k) elaborează și transmite rapoartele, documentele conexe și informațiile conform condițiilor și termenelor solicitate de Direcție de Integritate, menține relația cu instituțiile abilitate.
- Art.3.** Prin grija secretarului general al comunei Sâg, dispoziția se comunică instituțiilor, autorităților și persoanelor interesate și se aduce la cunoștință publică.

PRIMAR,
Ing. BONȚE FLORIAN



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL,
MAXIM NICOLETA-ANCA



ROMÂNIA
JUDEȚUL SĂLAJ
COMUNA SÂG
Nr. 2604/08.04.2022

DECLARAȚIE
privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestuia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

COMUNA SÂG, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale,

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprrijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ-teritoriale,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

- Se confirmă angajamentul că la nivelul **COMUNA SÂG**, se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PRIMAR

ing. Bonțe Florian






Data 08.04. 2022

ROMÂNIA
JUDETUL SALAJ
COMUNA SÂG
E-MAIL: comuna@primariasig.ro
Telefon/fax: 0260673100/0260673063

Nr. inreg: 580 din 01.02.2024

APROBAT,

PRIMAR
ing. Bonțe Florian



**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție
(SNA) 2021-2025
COMUNA SÂG în anul 2023**

1. Introducere

Activitatea la UAT COMUNA SÂG a vizat, în anul 2023, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Sâg, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia

2. Activități realizate

Pentru punerea în aplicare a Obiectivelor din Strategia Nationala Anticoruptie pe perioada 2021-2025 tinând cont de metodologia de identificare a riscurilor si vulnerabilităților la coruptie elaborata de catre Ministerul Lucrarilor Publice, Dezvoltarii si Administratiei, in anul 2023 s-a continuat implementarea la nivelul institutiei măsurile anticorupție stabilite în Planul de integritate.

Au fost publicate prin intermediul site-ului propriu, informatiile de interes public

Activitățile personalului din aparatul propriu al primarului comunei Sâg au avut în vedere dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiul transparenței și legalității, asigurarea unui climat etic corespunzător în exercitarea funcției publice, aplicând riguros cadrul normativ în vederea prevenirii corupției și îmbunătățirea serviciilor publice oferite cetățenilor.

La nivelul primăriei comunei Sâg s-a actualizat codul de conduită și s-a urmărit rezolvarea cererilor formulate în baza Legii nr. 544/2001.

La nivelul comunei Sâg a fost realizat registrul abținerilor în situații de conflicte de interese, registrul incidentelor de integritate, chestionare de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției, evaluarea anonimă a integrității și calității serviciilor publice.

3 Bune practici

Prin dispoziția nr 124 din data 15.martie 2023 a fost desemnat coordonatorul de la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2021-2023, a fost aprobat Planul de integritate la nivelul Primăriei comunei Sâg pentru implementarea STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE și a unei persoane de contact, a fost desemnat un grup de lucru pentru implementarea SNA 2021-2023, și a fost aprobată declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025.

Se realizează o monitorizare permanentă și o actualizare periodică a informațiilor de interes public pentru care există obligația legală de publicare din oficiu pe site.

Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ teritoriale comuna Sâg în acord cu numărul estimat de beneficiari și cu bugetul alocat și au fost stabilite atribuțiile cele mai vulnerabile din perspectiva competenței exclusive (situației de monopol), puterii de a lua decizii (puterii discreționare) și răspunderii/transparenței. Pentru atribuțiile cele mai vulnerabile au fost stabilite amenințările și măsurile de remediere, fiind finalizată analiza de riscuri și vulnerabilități

S-a urmărit eficientizarea activităților în vederea asigurării și îmbunătățirii accesului la informațiile de interes public, asigurarea respectării prevederilor legale în ceea ce privește transparența procesului decizional și accesul la informațiile de interes public.

Pe timpul mandatului, consilierilor local li s-a prelucrat situațiile în care pot fi incompatibili sau în conflict de interese, motiv pentru care la unele proiecte de hotărâri trebuie să nu participe la dezbateri și la deliberări. La data de 08.01.2023 Primăria comunei Sâg a organizat întâlnire cu funcționarii publici și cu factorii interesați de integritatea instituției noastre de pe raza unității administrativ teritoriale. În cadrul întâlnirii a fost prezentat și dezbatut raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție și măsurile de remediere a acestora, observațiile primite fiind incluse în varianta finală. A fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției. În urma centralizării rezultatelor a fost întocmit un raport privind rezultatele obținute. Rezultatele așteptate ca urmare a acestei întâlniri sunt grad crescut de implementare a măsurilor referitoare la prevenirea corupției și a indicatorilor de evaluare în instituție

-aplicarea unitară a normelor, mecanismelor și procedurilor în materie de etică și integritate în instituție:

-adoptarea procedurilor operationale privind măsurile antiocorupție

Informațiile privind implementarea SNA 2021-2025 și transparența decizională sunt aduse la cunoștința funcționarilor din primărie prin e-mail

Proiectele de hotărâre cu caracter normativ sunt postate pe site-ul instituției pentru a fi consultate de cetățeni, conform legii.

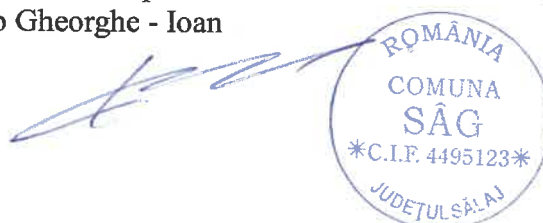
Pagina de internet a instituției, www.primariasig.ro conține informații grupate pe secțiuni, respectiv buget-finanțe, datoria publică, declarații de avere, declarații de interese, achiziții publice.

În cursul anului 2023 nu au fost înregistrate incidente de integritate

4 Dificultati intampinate

Au fost intampinate unele dificultati în procesul de efectuare a evaluării riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere, principala cauză fiind cumul de atribuții și personal insuficient.

CORDONATOR
implementare SNA 2021-2025
Administrator public
Pop Gheorghe - Ioan



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

COMUNA SÂG JUDEȚUL SĂLAJ

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3 Publicarea contractelor de achizitii publice cu o valoare mai mare de 5000 euro și a executiei acestora cu o actualizare trimestrială

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Comuna Sâg asigură accesul la informațiile de interes public prin publicarea contractelor de achizitii publice cu o valoare mai mare de 5000 euro

-Pagina de internet a entității publice, secțiunea achizitii publice

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Odată cu secțiunea informații de interes public pe pagina de internet, aceasta facilitează obținerea de informații publice referitoare la contractele de achizitii publice cu o valoare mai mare de 5000 euro

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acestora

Cetățenii sunt informați de autoritatea administrației publice locale, conform standardului.

3. Costurile implementării

Nu este cazul.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

COMUNA SÂG JUDEȚUL SĂLAJ

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.1Aplicarea standardului general de publicare a informatiilor de interes public, prevăzut în Anexa nr. 4 la SNA 2021-2025

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Comuna Sâg asigură accesul la informatiile de interes public din oficiu sau la cerere, în funcție de tipul solicitantului și modul de adresare, după cum urmează;

-Pagina de internet a entității publice, secțiunea informații de interes public

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Odată cu secțiunea informații de interes public pe pagina de internet, aceasta facilitează obținerea de informații publice referitoare la activitatea Primăriei comunei Sâg, în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Cetățenii sunt informați de autoritatea administrației publice locale în mod activ.

3. Costurile implementării

Nu este cazul.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite si conținutul activităților

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

COMUNA SÂG JUDETUL SĂLAJ

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Organizarea de activități de informare și constientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Comuna Sâg a creat pe site-ul propriu secțiunea integritate instituțională SNA 2021-2025 de unde se pot informa cetățenii.

1. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Derularea de campanii de constientizare, promovarea bunelor practici anticorupție
Au fost inițiate acțiuni pentru documentarea și prevenirea fenomenului de corupție.

2. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Cresterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajații din administrația publică locală.
Cresterea gradului de satisfacție al cetățenilor privind serviciile publice oferite.

3. Costurile implementării

Nu este cazul.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

COMUNA SÂG JUDETUL SĂLAJ

FIȘĂ pentru MĂȘURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA -inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Afost completat inventarul masurilor preventive, precum si indicatorii de evaluare - Anexa 3 la SNA 2021-2025)

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Completarea inventarului măsurilor preventive s-a realizat pe baza raportărilor structurilor organizatorice.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

În procesul de evaluare, responsabilii desemnați în cadrul structurii organizatorice au respectat Metodologia de monitorizare a implementării SNA 2021-2025

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

COMUNA SÂG JUDETUL SĂLAJ

FIȘĂ¹ pentru MĂSURA 1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii

implementată parțial implementată neimplementată în curs de implementare

Raportul privind progresele și stadiul implementării SNA 2021-2025 la nivelul comunei Sâg a fost întocmit și publicat pe site-ul instituției.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Procesul de evaluare a modului de implementare a planului de integritate a implicat structurile organizatorice din cadrul instituției.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Grupul de lucru desemnat pentru asigurarea integrității în Primăria comunei Sâg a realizat evaluarea anuală a inventarului măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

4. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Au fost respectate termenele stabilite și conținutul activităților

5. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

6. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE**

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2023
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	96,00%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
			8. Număr de persoane care au obținut calificarea de formare profesională	2
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	22
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	0
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	2
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	99,00%
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr cadouri achiziționate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	98,00%
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
			7. Număr de persoane care au obținut calificarea de formare profesională	1
			8. Număr de persoane care au obținut calificarea de formare profesională	1
4.	Conflicte de interese	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	22
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	
			3. Număr de declarații de abținere	0

¹Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

		<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</p> <p>0</p> <p>5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</p> <p>0</p> <p>6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</p> <p>0</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese</p> <p>90.00%</p> <p>8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1</p> <p>9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT</p> <p>2</p> <p>10. Nr. de avertismente de integritate emise</p> <p>0</p> <p>11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p> <p>0</p>
5.	Consilier de etică	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>6</p> <p>2. Număr de angajați care au solicitat consiliere</p> <p>1</p> <p>3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic</p> <p>98.00%</p> <p>4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1</p>
6.	Incompatibilități	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</p> <p>0</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</p> <p>0</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități</p> <p>0</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare</p> <p>0</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță</p> <p>0</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile</p> <p>95.00%</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>1</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</p> <p>78</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>78</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau</p> <p>0</p>

	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>completarea unor acte normative</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</p> <p>7. Număr de dezbateri publice organizate</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției</p> <p>14. Număr de demnitari înscrși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor</p> <p>15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizati de registru</p> <p>16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența</p>
<p>8.</p> <p>Acces la informații de interes public</p>	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de reclamații administrative</p> <p>5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>6. Număr de plângeri în instanță</p> <p>7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public</p>
		<p>0</p> <p>13</p> <p>5</p> <p>86</p> <p>3</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>1</p> <p>98.00%</p>

9.	<p>Protecția avertizorului de integritate</p>	<p>Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)</p>	<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Număr de raportări</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Număr de situații de represalii la locul de muncă</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Număr de plângeri depuse în instanță</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</td> <td>1</td> </tr> </table>	1.	Număr de raportări	0	2.	Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0	3.	Număr de situații de represalii la locul de muncă	0	4.	Număr de plângeri depuse în instanță	0	5.	Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0	6.	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1
1.	Număr de raportări	0																			
2.	Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0																			
3.	Număr de situații de represalii la locul de muncă	0																			
4.	Număr de plângeri depuse în instanță	0																			
5.	Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0																			
6.	Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	1																			
10.	<p>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</p>	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74)</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5)</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45)</p> <p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin. 3)</p>	<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Număr de încălcări ale regimului legal</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe</td> <td>0</td> </tr> </table>	1.	Număr de încălcări ale regimului legal	0	2.	Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0	3.	Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0									
1.	Număr de încălcări ale regimului legal	0																			
2.	Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0																			
3.	Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0																			
11.	<p>Funcțiile sensibile</p>	<p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin. 3)</p> <p>Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice</p>	<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Număr funcții sensibile și inventariate</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</td> <td>3</td> </tr> </table>	1.	Număr funcții sensibile și inventariate	6	2.	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	3												
1.	Număr funcții sensibile și inventariate	6																			
2.	Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	3																			
12.	<p>Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de</p>	<table border="1"> <tr> <td>1.</td> <td>Numărul de riscuri identificate</td> <td>1</td> </tr> </table>	1.	Numărul de riscuri identificate	1															
1.	Numărul de riscuri identificate	1																			

<p>autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>2. Numărul de măsuri de prevenție</p> <p>1</p>
<p>13. Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale</p>	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>4. Numărul de măsuri de control implementate</p> <p>0</p>